

PATVIRTINTA  
Pakruojo r. Žeimelio gimnazijos  
direktorius 2016 m. vasario 23 d.  
įsakymu Nr. V-37

PRITARTA  
Mokytojų tarybos posėdžio  
2016 m. vasario 15 d. protokolo Nr. 1 nutarimu

## **DARBUOTOJŲ ETIKOS KODEKSAS**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Gimnazijos darbuotojų etikos kodekse skelbiamos bendražmogiškos bei profesinės etikos vertybės nuostatos ir moralaus elgesio principai, kurių įsipareigoja laikytis darbuotojai.
2. Kodekso paskirtis - padėti gimnazijos darbuotojams suprasti etinio elgesio problemas, kurios gali kilti darbinėje veikloje, tarpusavio santykiuose, viešame gyvenime bei padėti jas spręsti.

### **II SKYRIUS KAI KURIOS PAGRINDINĖS SAŲVOKOS**

3. Etika - tai asmens elgesį ir veiksmus sąlygojantis vertybių taikymas.
4. Moralė - tai žmonių elgesį reguliuojančios normos ir principai.
5. Mokytojų ir darbuotojų etika – dora, pareigingumu, atsakingumu, kūrybingumu, sąžiningumu, teisingumu, žmoniškumu, objektyvumu grindžiami tarpusavio ir darbo santykiai, nepriekaištingas etinės elgsenos laikymasis viešame gyvenime.
6. Etikos normų pažeidimas - poelgis, veiksmas, elgsenys darbe, visuomenėje, tarpusavio bendravime, sukeliantis prieštarigus bendradarbių vertinimus, pasireiškiančius priimtų etikos kodekse dorovinės elgsenos normų nepaisymu, ignoravimu ar pažeidimu, kuris neigiamai veikia darbuotojų mikroklimatą, trikdo darbinę nuotaiką ir darbo ritmą.
7. Etikos problema - netinkamai padarytas sprendimas ar atliktas veiksmas, pažeidžiantis etikos normas.
8. Etiškas sprendimas - tai geras, teisingas, visuomenės daugumos puoselėjamoms vertybėms neprieštaraujantis sprendimas.
9. Interesų konfliktas - situacija, kai darbuotojas, atlikdamas savo pareigas, vykdo pavedimus ir priima sprendimus, susijusius su jo privačiais interesais.
10. Privatus darbuotojo interesas - turtinis arba neturtinis darbuotojo suinteresuotumas.
11. Viešieji visuomenės interesai – visuomenės suinteresuotumas.
12. Vertybė - idėjos ir įsitikinimai, formuojantys, skatinantys žmogaus būvį ar elgseną.
13. Tolerancija - pakantus gerbimas kitos nuomonės, požiūrių, įsitikinimų, tikėjimo.

### **III SKYRIUS KODEKSO TIKSLAI IR UŽDAVINIAI**

14. Nubrėžti tolerancijos ribas gimnazijos narių tarpusavio santykiuose, išryškinti mokytojų, darbuotojų etikos požiūriu netinkamą elgesį.
15. Padėti geriau suprasti, palaikyti ir puoselėti svarbiausias vertybes: teisingumą, sąžiningumą, pagarbą žmogui, toleranciją, profesinę, pilietinę atsakomybę.
16. Formuoti suvokimą, jog etika būtina bet kurioje veikloje, ji svarbi didinant visuomenės pasitikėjimą gimnazijos veikla.
17. Padėti vertinti ir spręsti konkrečius etinio pobūdžio klausimus.

18. Vienas svarbiausių tikslų - apsaugoti gimnazijos darbuotojus nuo konfliktinių situacijų ir neetiško elgesio.

19. Gimnazijos darbuotojai įsipareigoja aktyviai palaikyti gimnazijos siekius, garbingai jai atstovauti, etiškai elgtis tiek gimnazijoje, tiek už jos ribų, tinkamai reprezentuoti jos vardą Lietuvoje ir užsienyje.

#### **IV SKYRIUS GIMNAZIJOS DARBUOTOJŲ ETIKOS NUOSTATOS**

20. Darbuotojai privalo būti pavyzdžiu kitiems gimnazijos bendruomenės nariams:

20.1. elgtis pagarbiai su kiekvienu darbuotoju, gimnazijos bendruomenės nariu;

20.2. objektyviai, remiantis kompetencija, vertinti kitų darbus ir pastangas, atskleidžiant nepanaudotas galimybes, kolegiskai patariant ir padedant vieni kitiems;

20.3. kalbėti ir rašyti taisyklinga valstybine kalba, laikytis dokumentų rengimo reikalavimų, etiketo taisyklių;

20.4. vadovautis skirtingų lyčių lygybės principu, būti tolerantiškiems kitai nuomonei, kitų tautybių, rasių, religinių bei politinių įsitikinimų atstovams.

21. Darbuotojai turi suprasti, jog darbuotojo etiką pažeidžia:

21.1. kolegų diskriminavimas dėl dalyvavimo politinėje, visuomeninėje, kultūrinėje ar sportinėje veikloje;

21.2. nesąžininga profesinė konkurencija tarp kolegų, dalyvavimas negarbinguose sandoriuose, visiems darbuotojams skirtos informacijos slėpimas, smulkmeniškų konfliktų bei intrigų eskalavimas;

21.3. darbuotojo nepagarbus atsiliepimas apie nedalyvaujančio darbuotojo gebėjimus, asmenines savybes;

21.4. viešai aptarinėjama ar paviešinama konfidenciali informacija apie kolegas (darbo užmokestis, karjeros ketinimai, kompetencija, asmeniniai reikalai ir asmeninės savybės, elgesys, gyvenimo būdas, apranga);

22. Darbuotojai turi prisiiinti dalį atsakomybės už sklandų gimnazijos darbą, savo veikloje turi vadovautis viešaisiais interesais, vengti viešųjų ir privačių interesų konflikto.

23. Darbuotojai turi kontroliuoti ir slopinti tokius savo asmeninius bruožus kaip nervingumas, nesusivaldymas, emocinis pasikarščiavimas ir pan.

24. Tiesioginių ar netiesioginių dovanų nepriimti ir neduoti, kurie gali įtakoti sprendimus arba darbo santykius.

#### **V SKYRIUS KODEKSO PRIĖMIMAS IR ĮGYVENDINIMAS**

25. Būtina gimnazijos darbuotojų etikos kodekso priėmimo sąlyga – viešas jo projekto svarstymas.

26. Priimtas gimnazijos darbuotojų etikos kodeksas skelbiamas viešai interneto puslapyje.

27. Gimnazijos darbuotojai privalo vadovautis šiuo Kodeksu. Jei kyla abejonų, kad gali būti pažeistas Etikos kodeksas, jis apie tai praneša raštiškai gimnazijos vadovui, administracijai.

28. Esant konfliktinei situacijai tarp gimnazijos darbuotojų, suinteresuotas asmuo pateikia raštišką informaciją gimnazijos vadovui, o šis inicijuoja patikrinimą ir priima sprendimą.

29. Mokytojas dėl nederamo mokinio elgesio kreipiasi į klasės auklėtoją, socialinį pedagogą ar gimnazijos vadovą.

30. Problemą spęsti sudaroma etikos komisija iš darbuotojo suinteresuotų pusių atstovų ir mokyklos vadovo paskirto administracijos atstovo.

31. Etikos kodekso priežiūrą vykdančios etikos komisijos sprendimai yra rekomendacinio pobūdžio.

32. Gimnazijos darbuotojų etikos Kodeksas negali numatyti visų nepagarbos pripažintoms bendražmogiškoms vertybėms atvejų, todėl Etikos komisija, sprendama konkrečius pareiškimus dėl etiškai nederamo elgesio, gimnazijos darbuotojų etikos kodekso nenumatytais atvejais, turi spręsti ar konkretus poelgis suderinamas su gimnazijos bendruomenės etikos kodekso pripažintomis pamatinėmis etikos vertybėmis, ar gali būti toleruojamas.

33. Gavus informaciją, etikos komisija turi išsamiai išanalizuoti situaciją ir siūlyti sprendimus.

34. Etikos komisijos nutarimai priimami balsuojant.

35. Su Etikos komisijos sprendimais supažindinami suinteresuotos pusės nariai ir siekiama susitaikymo.

36. Kodeksas papildo darbuotojų teisių, pareigų atsakomybės nuostatas, kurios yra reglamentuotos Lietuvos Respublikos Švietimo įstatyme, gimnazijos nuostatuose, Vidaus tvarkos taisyklėse ir kituose norminiuose aktuose.

---